**关键需求指标：**

**（一）技术要求**

**1、技术路线要求**

基于J2EE，采用JAVA语言进行开发，JDK版本为1.6或以上，基于Struts＋Spring＋Hibernate的基础平台J2EE技术框架、技术标准、基础组件等。

数据库服务器要选用Oracle 数据库平台。应用体系结构用基于J2EE技术路线的三层体系结构，应用服务器要采用WebLogic平台。系统的设计、开发、部署、测试等均要遵循软件开发标准体系。操作系统要采用开放的Unix操作系统或者Windows系列操作系统。应用软件对系统的调用应该是通用的、可配制的。

**2、系统安全性要求**

系统要应用深圳税务局现有的应用安全体系，防止系统外非法用户的侵入和系统内用户的非法探测和恶意泄密，用户验证采用统一身份认证体系。投标人应对系统安全、统一用户管理、应用安全和数据安全提出明确的方案，提出方案实现关键文档或报表必须仅能由生成人查看或打印（无需安装专用客户端软件）。

**3、规范性与标准性要求**

网络建设应放在全市税务机关办公系统的大环境下进行，系统设计在功能、安全、网络等各方面符合国家人事管理等各项标准和规范。

同时，在系统设计上应采用国际、国内成熟的信息技术和先进的技术标准，要能与其它系统互联互通并具备扩展性和可维护性。

**4、工期要求**

本项目要求必须在合同签订后30个日历日内完成所有建设内容的设计、开发、测试、实施及培训等工作，保障系统正式运行。

※具体要求：合同签定15个日历日内完成系统需求调研、原地税国税人员数据迁移及校核、原国税人员地方津补贴核算；30个日历日内，完成全部建设内容并上线。

投标方应根据项目建设内容制定更为细化的项目开发实施计划，以保障按工期完成项目建设内容。项目建设内容的完成以采购方验收合格为准。如中标方不能按时提验收且延期超过半个月的，采购方有权提前终止合同；如中标方按时提交验收但验收不合格的，采购方同样有权提前终止合同。

**5、培训要求**

投标人应明确提出分析设计、开发、项目管理等有利于推进系统建设的培训计划和安排。

**6、售后服务要求**

※自本项目竣工验收合格之日起，即进入了免费服务期（即质保期），免费服务期要求不少于1年。投标文件中应对项目免费服务期内的服务计划、响应时间等进行详细承诺，供评委评分参考。

**（二）业务要求**

**1、业务办理**

**（1）机关人事业务**

办理机关公开招聘人员报到备案、调入调任、军转安置、职务变动、试用期转正、退休、人员调离等其他减员、自然减员等各项人事业务。

**（2）事业人事业务**

办理事业人员聘用报到备案、调入调任、军转安置、岗位变动、见习期转正、试用期转正、退休、人员调离等其他减员、自然减员等各项人事业务。

**（3）工资业务**

办理学历变动、长期休假、休假到期解除、工资日常补扣、工资停发、工资恢复发放、独生子女费享受、工龄核定等各项工资业务，可手工维护工资历史。

**2、年度考核**

包含考核结果管理 、考核结果上报、年度考核结果变更、年度考核工资打印等功能。

**3、综合信息管理**

对单位信息、人员基础信息进行管理，可直接调整人员所在内设机构。

**4、综合查询统计**

通过此功能可以查看业务办理信息，进行简单的人员信息查询统计。

**5、信息校核管理**

通过此功能对人员信息修改校核，信息提交，信息审核，规范津贴补贴计算等

**6、原国税在职人员工资历史津补贴部分计算和补发计算**

支持原国税在职人员工资历史津补贴项目的计算，按照深圳市相关工资管理计算办法计算其津补贴部分，并根据计算前后工资历史计算出补差金额。

1. **原国税退休人员工资历史津补贴部分计算和补发计算**

支持原国税退休人员工资历史津补贴项目的计算，按照深圳市相关工资管理计算办法计算其津补贴部分，并根据计算前后工资历史计算出补差金额。

**8、社保管理**

计算每年在职人员的养老保险基数。

**9、应发工资管理**

生成每月应发工资流水，对已完成流水生成的单位进行流水审核，对人员发放项目进行管理。

**10、相关工资项目补录**

支持自定义工资项目设置，标准值维护。

**11、数据初始化工作**

对单位信息、人员信息、工资项目、工资历史数据进行初始化，人员信息补录，完成系统上线前正常调资后的补发计算。